



Comunicado 22

ADIF

Sector Federal Ferroviario

17 de febrero de 2022

CGT

PLAN ANUAL DE FORMACIÓN 2022: CGT DICE NO

Esta mañana se ha reunido el Consejo Asesor de Formación para la presentación del Plan Anual de Formación 2022 y su posterior ratificación. Desde CGT, a pesar de los avances que se han ido produciendo en las diferentes reuniones, hemos dicho NO al PAF 2022.

La teoría nos dice que las personas pasarán a ser el pilar fundamental de la empresa, así como que mediante la formación se conseguirá la actualización y desarrollo permanente de las mismas. También, que se pondrá en valor el traspaso de conocimientos, involucrando a las dependencias en la correcta formación del personal de nuevo ingreso, y se apostará por la formación presencial, y el refuerzo de la formación en materia de seguridad.

Para CGT la aprobación del PAF, es aprobar la forma en la que se va a organizar la formación de más de 12.000 personas durante el año 2022, no solamente desarrollando la teoría sino llevando a la práctica efectiva lo descrito en el PAF 2022 y viendo la gestión que efectúa la Dirección de la Empresa, **nuestra afiliación ha decidido que no podemos aprobarlo.**

Porque los famosos puestos de formación no han comenzado a funcionar y no se han dado los prometidos cursos de conducción en situaciones degradadas al personal SIC y a los ET que realizan conducciones durante su jornada laboral.

Porque desde CGT llevamos años insistiendo, sin que se tenga en cuenta, que la formación debe ser nominal, no podemos aceptar que existan colectivos, como circulación e infraestructura a los que se les niega el derecho a realizar formación por las condiciones de jornada que tiene, ni que se incumplan acuerdos de Convenio para darle una solución a esta problemática.

Porque no podemos olvidar que el grave problema que tenemos de personal se debe a una mala gestión de todos los departamentos de la empresa, entre ellos la Subdirección de Formación.

Pero sobre todo, **Porque** desde Formación no se ha sabido gestionar correctamente el ingreso de personal de las últimas y futuras OEPs, viéndose sobrepasada por el trabajo, realizando acciones arbitrarias, dando instrucciones poco claras y cambiantes, que no han traído más que descontento entre el personal de nuevo ingreso, **porque** la falta de comunicación con otras áreas ha sido la tónica.

Porque se ha realizado una mala gestión en cuanto a la necesidad de formadores y formadoras, no ofreciéndose vacantes en las AGM anteriores ni creándose una carrera de formador, terminando por realizar varias ofertas opacas (o poco transparentes) de formadores/ colaboradores en régimen de movilidad temporal.

Porque esta falta de efectividad para llevar a la práctica la teoría, nos ha llevado a que el personal de la OEP 2021, ingrese en 2 tandas, agravándose aún más si cabe la dolorosa falta de personal en las DG de Circulación y Gestión de Capacidad y en la DG de Conservación y Mantenimiento.

Por estos y otros motivos, desde CGT no podemos avalar el PAF 2022.

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

